



Is jouw organisatie klaar voor de Wnra?

Kies voor een zorgeloze overgang naar de
Wnra met de services van Visma | Raet



Inleiding

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Door de nieuwe wet wordt onder meer de aanstelling voor ambtenaren gewijzigd in een arbeidsovereenkomst en zijn straks het Burgerlijk wetboek en de wet op de cao van toepassing. Informeer je medewerkers proactief over alle veranderingen zodat je volgend jaar niet voor onaangename verrassingen staat.

De Wnra is ook van invloed op de HR-processen zoals in-, door- en uitstroom. Het begrip ambtenaar krijgt deels een andere betekenis, maar welke impact heeft dit op de inrichting van HR Core en de selfserviceprocessen? Hoe regel je dat contracten van nieuwe medewerkers in 2020 eenvoudig worden ondertekend door beide partijen? En wat verandert er voor medewerkers die nu al in dienst zijn?

In Youforce kun je alle veranderingen zelf doorvoeren maar uiteraard staan onze specialisten ook voor je klaar. In deze infosheet lees je meer over onze dienstverlening voor het 'Wnra-proof' maken van de HR-administratie.

Is jouw organisatie klaar voor de Wnra?

Iedere werkgever die met de Wnra te maken krijgt, pakt de administratieve organisatie en aanpassingen in Youforce op zijn eigen manier aan. De meeste publieke organisaties zijn volop bezig met de Wnra-voorbereidingen maar hoe zorg je ervoor dat jouw organisatie straks ook administratief helemaal klaar is?

Met onze dienstverlening brengen we de impact van de Wnra op onder meer selfserviceprocessen, HR Core, actieve signaleringen en rapportages in kaart. Daarnaast helpen we bij de inrichting voor de Wnra met een quickscan, workshops en onze best practices voor indiensttreding, contractwijzigingen en ketenbepaling.



Wnra-quickscan

Onze Wnra-quickscan is een effectief instrument voor goed inzicht in de impact van de Wnra op de HR-processen en het gebruik van Youforce. Tijdens deze scan voert een HCM-consultant van Visma | Raet een intake uit. Enkele onderwerpen van de intake:

- Status en inhoud aanpassingen personeelshandboeken
- De impact van de Wnra op de HR-processen
- Benodigde aanpassingen voor de inrichting van HR Core en de modules binnen Youforce
- Hoe om te gaan met de overgang van bestaand personeel?
- Omgang tweezijdig ondertekenen van de nieuwe arbeidsovereenkomsten
- Communicatie naar medewerkers rondom de aanpassingen in de processen

De quickscan biedt goed zicht op alle noodzakelijke aanpassingen in Youforce. Ook bespreken we de mogelijkheden om processen eventueel meteen te optimaliseren. Je krijgt na de scan een rapport met inzage in de benodigde aanpassingen, tijdslijnen en aanbevelingen.

Investerings: 768,00 euro (of halve dag premium consult)



Wnra-menukaart

De quickscan is een startpunt voor de inrichting van de systemen. Pas je alles zelf aan, maak je gebruik van onze best practices of schakel je onze consultants in voor het doorvoeren van aanpassingen in jouw systemen?

Op onze 'menukaart' lees je bij welke toepassingen je ons kan inzetten bij het 'Wnra-proof' maken van de HR-administratie en bijbehorende processen.

1. Tweezijdig ondertekenen met de digitale handtekening

Met de komst van de Wnra ondertekenen zowel werkgever als werknemer de arbeidsovereenkomst. De digitale handtekening in Youforce is een praktische en duurzame oplossing voor tweezijdig ondertekenen. Digitaal ondertekenen geeft niet alleen meer grip op processen zoals indiensttreding, maar biedt ook gebruikersgemak aan (nieuwe) medewerkers en draagt bij aan modern werkgeverschap.

Hoe werkt de digitale handtekening?



Bij de inrichting van de digitale handtekening starten we altijd met een korte intake. Hierin bepalen we samen met jou de scope. We bespreken welke documenten je digitaal wilt laten ondertekenen. Of je de beschikbare modelovereenkomsten wilt gebruiken of eigen templates. Kies je voor onze basisdienstverlening, dan richt onze Implementation Office **twee workflows en templates** voor je in. Wil je meer, of een consultant bij jou op locatie voor de inrichting van de digitale handtekening, dan rekenen we daar extra kosten voor.

[→ Bekijk de video](#)

Investing: 1.400 euro voor basisdienstverlening*.

* Exclusief de kosten voor de software van de Digitale handtekening

2. Inrichten actieve signalering in HR Core

Signalering op bepaalde acties wordt straks met de Wnra veel belangrijker. Denk bijvoorbeeld aan het aflopen van een tijdelijk contract. Gaat de leidinggevende het contract verlengen? Mag de medewerker nog een tijdelijk contract of moet je een vast dienstverband aanbieden? Taken voor de leidinggevende en de HR-afdeling waar actieve signalering in HR Core (Beaufort) je heel duidelijk op wijst op de portal van Youforce en in *Home*.

Onze consultants helpen je graag bij het inrichten van actieve signalering in HR Core, de vastlegging van meerdere rollen (leidinggevenden, HR-adviseurs, secretaresses, enzovoorts) en de export naar de portal.

Investing: 768,00 euro (halve dag consultancy)

3. Inrichten en aanpassingen in HR Core

De Wnra vraagt ook om een kritische blik op de inrichting van HR Core. Wat voor gevolgen heeft de Wnra voor de naamgeving van velden, zoektabellen of schermnamen? En wat betekent het voor de inrichting van de arbeidsrelaties in HR Core?

Daarnaast moet je als publieke werkgever nog alerter zijn op de ketenbepaling van contracten. Hoeveel contracten heeft een medewerker met een tijdelijk dienstverband al gehad? Wat is de einddatum? In HR Core zijn er diverse mogelijkheden voor het volgen, signaleren en inzichtelijk maken van de gehele ketenbepaling via de Medewerkerkaart in HR Self Service.

Onze consultants kunnen met jou een intake doen en de aanpassingen in HR Core bespreken. Daarna gaan we samen aan de slag met de gewenste aanpassingen.

Investing: nacalculatie, op basis van de intake en gewenste werkzaamheden

4. Aanpassingen in Payroll Gemal

Naast aanpassingen in HR Core, moet je ook kijken naar de salarisadministratie in Payroll Gemal. Door invoering van de Wnra heeft de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) - die nu in de Eerste Kamer ligt - ook invloed op de salarisadministratie. Zodra de WAB van toepassing is, krijg je meer te maken met transitievergoedingen.

Wij helpen je graag met de communicatie over deze wijzigingen met onder meer onze releasenotes en de Uitleg Salarisstroom. Ook ondersteunen onze payroll consultants je bij een check op de inrichting van Payroll Gemal.

Investing: op basis van nacalculatie

5. Aanpassingen en inrichting HR Self Service

De Wnra heeft waarschijnlijk de grootste impact op de inrichting van de selfserviceprocessen. Voor veel Visma | Raet klanten is de Wnra een trigger om de huidige selfserviceprocessen met bijbehorende workflows onder de loep te nemen. In de Wnra-quickscan nemen we met jou door welke selfserviceprocessen aandacht vragen. Onze dienstverlening voor de aanpassingen in HR Self Service start met een workshop.

Tijdens deze workshop bespreken we welke selfservice-processen blijven bestaan, wat we moeten aanpassen en in welke mate je onze best practices inzet. Wij hebben **best practices voor onder meer indiensttreding (eventueel met de digitale handtekening), aanzegging, ketenbepaling en contractwijzigingen**. Wij adviseren zoveel mogelijk gebruik te maken van de best practices die onze consultants hebben ontwikkeld.

Nadat we hebben vastgesteld welke processen we moeten aanpassen of opnieuw inrichten, gaan we aan de slag. Een inrichtingsdocument helpt ons vast te stellen wat we gebruiken uit de best practice, welke rubrieken op de formulieren komen en of er aanvullend maatwerk nodig is. Dit is een herhalend proces van korte workshops, inrichten van HR Self Service, workflows en testen.

Daarnaast maken we een handleiding waarin je leest hoe je de nieuwe en aangepaste formulieren live zet voor de organisatie, en welke tijdslijnen hierbij horen.

Ook kunnen we jouw organisatie helpen bij het aanpassen van terminologie op de formulieren en het inrichten van een workflow. Zo volg je actief of alle arbeidsovereenkomsten ondertekend zijn teruggekomen. Je kunt hier natuurlijk ook de digitale handtekening voor inzetten.

Investing: voor de inrichting van selfserviceprocessen met onze best practices hanteren we standaard implementatiekosten per proces. Overige activiteiten op basis van nacalculatie.

6. Rapportages

In de quickscan stellen we vast of er aanvullende rapportages nodig zijn. Onze consultants kunnen jouw organisatie helpen met specifieke rapportages, bijvoorbeeld voor de ketenbepaling of inzichtelijk maken welke medewerkers tijdens de overgang naar 2020 hun arbeidsovereenkomst wel of niet al getekend hebben.

Investering: op basis van nacalculatie

7. Personeelsdossier

De Wnra heeft ook gevolgen voor de terminologie van de mappen in Personeelsdossier binnen Youforce. We adviseren je hier kritisch naar te kijken. Daarnaast benutten organisaties de Wnra om de inrichting van het digitale dossier nogmaals onder de loep te nemen. Het dossier is handig om medewerkers te informeren over specifieke arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn. Onze consultants kunnen helpen bij deze optimalisatie.

Investering: op basis van nacalculatie

Overige ondersteuning

De sandbox in HR Self Service is een praktische tool bij het inrichten van nieuwe selfserviceprocessen en workflows. In een soort 'proeftuin' bouw je je formulieren en workflows en na testen, zet je deze live in je productieomgeving van HR Self Service. Deze functionaliteit kun je apart afnemen. Verder staan onze consultants jou graag te woord en helpen we je met de ondersteuning van communicatiemateriaal zoals quick reference cards, handleidingen of het geven van informatie op locatie. Dit zijn additionele diensten die we in de quickscan bespreken of waar je ons apart voor kan benaderen.

Meer informatie?

Bekijk ons webinar over de Wnra of neem contact op met je accountmanager of HCM-consultant.

 [Ga naar webinar](#)

Over Visma | Raet

Visma | Raet is marktleider in cloudoplossingen en daaraan gerelateerde services, met name op het gebied van HR-processen en salarisverwerking. Met haar software en services helpt Visma | Raet klanten om de juiste persoon op het juiste moment op de juiste plek te hebben. Visma | Raet en haar strategische partners bieden een geïntegreerd platform dat de waardeketen van haar klanten ondersteunt met relevante analytics en gebruikersbeheer. Gebruikers kunnen vanuit het Visma | Raet-platform op elk moment toegang krijgen tot de gewenste applicaties.

Visma | Raet is onderdeel van het Noorse Visma AS, marktleider in Scandinavië en behorend tot de top 10 van Europese business softwarehuizen. Visma AS heeft in totaal 800.000 klanten en 8.500 medewerkers.

Kijk voor meer informatie op: www.raet.nl of bel +31 (0)88 - 230 23 00.

info@raet.com

www.raet.nl